

求職活動等を行う皆さまへ

採用活動におけるセクシュアルハラスメント防止の取組（令和 8 年 10 月 1 日施行対応）

当社では、求職者、インターンシップ参加者、実習生その他求職活動等を行う皆さまが安心して面談・選考等に参加できるよう、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止に取り組んでいます。

1. 求職活動等における当社のルール

- (1) 面談・面接等は、当社が指定する日時、場所又はオンライン環境で、当社が指定した担当者が対応します。
- (2) 皆さまとの連絡は、採用システム、会社のメールアドレス、電話その他当社が認めた連絡手段を使用します。当社従業員による私的な SNS・個人アカウント等を用いた私的な連絡は認めていません。
- (3) 選考・実習等に必要のない性的な質問、身体への不必要な接触、性的な関係の要求、執拗な私的な食事やデートへの誘いその他求職活動等を阻害する性的な言動を禁止しています。
- (4) 当社が関与する OB・OG 訪問、インターンシップ、実習等についても、上記のルールに準じて対応します。

2. 相談窓口

当社の採用活動等において、従業員から性的な言動を受けた場合、求職者等に対するセクシュアルハラスメントが発生するおそれがある場合、又はハラスメントに該当するか判断が難しい場合にも、下記窓口までご相談ください。

相談窓口：弊社管理部 担当：今井陽子

電話番号：03-5770-8883

E-Mail：kanri@land21.co.jp

3. 相談時の取扱い

相談者、行為者その他関係者のプライバシーを保護し、相談内容是对応に必要な範囲を超えて取り扱いません。